

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Campiglione Fenile

Alla cortese attenzione del Sindaco
dottor Rossetto Paolo

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Il Comune di Campiglione Fenile si è dotato di un PEG 2022-2024 e di un Piano degli Obiettivi e delle Performance per l'anno 2022, adottati con Deliberazione di Giunta n. 43 del 17/11/2022.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 è stata recepita dall'Ente ufficialmente con la delibera di Giunta Comunale n. 28 del 10/04/2017 ed ha visto la sua completa attuazione per l'intera organizzazione. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti: il Nucleo di Valutazione, verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro validazione;
- Consuntivazione del Piano delle Performance: il Nucleo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All. n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate da ciascuna Posizione Organizzativa per i propri collaboratori,

successivamente il Nucleo ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'ente ha adempiuto a quanto previsto dalla Legge 190/2012, confermando il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019-2021 attraverso la delibera di Giunta Comunale n. 24 del 27/04/2022.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2022, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30/06/2022.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati
- sentita la Segretaria Comunale, dott.ssa Alessandra Ferrara, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalle P.O.

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate (**All. n. 2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto definito da atti dell'Amministrazione Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Campiglione Fenile, 31 ottobre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi



SERENA LOMBARDI