



Comune di CAMPIGLIONE FENILE

(Città Metropolitana di Torino)

Determinazione del Responsabile del Servizio: Servizio Amministrativo

N. 111 del 06-06-2024

Responsabile del Servizio: IL SEGRETARIO COMUNALE – avv. Alessandra Ferrara

OGGETTO:	PROCEDURA PER L'EFFETTUAZIONE DELLE "PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE" DEL PERSONALE INTERNO AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022, PER L'ANNO 2024, PER LA COPERTURA DI N 1 (UNO) POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI E DELLELEVATA QUALIFICAZIONE) PRESSO IL SETTORE AMMINISTRATIVO. APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E DELLA RISPETTIVA GRADUATORIA DEFINITIVA.
-----------------	---

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 05/12/2011;

Vista la deliberazione consiliare n. 27 del 19/12/2023 con la quale venne approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 25/05/2023 ad oggetto: Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2023 – 2025 e del piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) per l'anno 2023;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 15/04/2019 ad oggetto “Nuovo C.C.N.L. – Assetto organizzativo e organigramma del Comune di Campiglione Fenile (TO) –approvazione”;

Visto il Decreto Sindacale del 17/12/2020;

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 10.04.2024 è stato approvato il PIAO contenente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, in cui è prevista, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e indeterminato, per l'anno 2024 (**con decorrenza 01.09.2024**), attraverso la procedura della progressione di carriera riservata al personale interno disciplinata dall'art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 (c.d. progressione verticale in deroga) di n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) presso il Settore Amministrativo;
- le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria (c.d. verifica personale pubblico in disponibilità) e volontaria preventive al reclutamento;
- con determinazione registrata al n. 92 del 22.05.2024, è stata indetta, secondo quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001 e dal *"REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA TRA LE AREE IN DEROGA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL C.C.N.L. PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 16.11.2022 (C.D. PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA"*, approvato con Delibera della Giunta Comunale n. 15 del 10.04.2024, facente parte integrante del "regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" del Comune di Campiglione Fenile, la progressione di carriera in deroga (c.d. progressioni verticali in deroga) riservata al personale dipendente, del seguente posto:
- n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex Cat. D1), presso il Settore Amministrativo;
- l'Avviso approvato con la suindicata determina è stato pubblicato dal 22.05.2024 all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale del Comune di Campiglione Fenile per 5 giorni consecutivi;
- il termine perentorio, indicato nell'Avviso di Selezione Interna, per la presentazione delle candidature era il 28 Maggio 2024;
- dal verbale trasmesso dalla Commissione esaminatrice, per la Selezione di che trattasi è stata presentata una sola domanda di ammissione (prot. 3303 del 24.05.2024) e la stessa è stata ritenuta ammissibile come da relazione istruttoria redatta dall'Ufficio Personale;

Premesso altresì che con determinazione n. 102 del 31.05.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice della Selezione Interna di che trattasi;

Dato atto che la Commissione esaminatrice, regolarmente insediata e riunita nella sua composizione come da provvedimento di nomina sopra richiamato, esperite e concluse le proprie attività, ha trasmesso all'Ufficio Personale del Comune di Campiglione Fenile il verbale della seduta contenente gli esiti della procedura di Selezione di che trattasi;

Visto il verbale della Commissione Esaminatrice nominata per la progressione tra le aree nell'ambito del Settore Amministrativo (Verbale n.1 del 06.06.2024), rimesso all'Ufficio Personale, per il riscontro di legittimità delle operazioni concorsuali e conservato agli atti d'ufficio;

Dato atto che:

- dal suindicato verbale della Commissione esaminatrice nominata per la progressione tra le aree nell'ambito del Settore Amministrativo, conservato agli atti d'ufficio, risulta che la Commissione, in data 06.06.2024, ai sensi di quanto previsto dall'avviso allegato alla determina 92 del 22.05.2024, ha proceduto alla valutazione dei titoli dell'unica candidata che ha presentato la domanda, sig.ra Daniela GENTA, e la stessa è stata considerata idonea ad effettuare la progressione di carriera di che trattasi, ottenendo un punteggio pari a 54/100 punti.

Richiamato il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. DFP-0066005-P-06/10/2021 secondo cui è ammissibile attivare le Progressioni di Carriera anche in assenza di un'effettiva comparazione tra diversi candidati qualora, per la ridotta dimensione dell'Ente, i requisiti per la partecipazione alla selezione siano posseduti da un solo dipendente;

Riscontrata la legittimità del procedimento di selezione e dei singoli atti delle rispettive commissioni esaminatrici, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sui concorsi pubblici, all'Avviso di Selezione Interna ed al Regolamento comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Campiglione Fenile;

Ritenuto di procedere all'approvazione dei rispettivi atti della Commissione esaminatrice e della rispettiva graduatoria definitiva;

Richiamate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26, del 19.12.2023, con la quale è stato approvato il DUPS relativo agli anni 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 27, del 19.12.2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 06, del 24.04.2024, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione comprendente il conto del bilancio, e lo stato patrimoniale per l'esercizio finanziario 2023;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 10.04.2024 con la quale veniva approvato il PIAO 2024-2026 contenente il Piano triennale del Fabbisogno di personale 2024-2026;
- il vigente regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, approvato con deliberazione di Giunta comunale numero 15 in data 10.04.2024;

Visti altresì:

- il vigente Regolamento comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro, comparto Funzioni Locali;

Considerato che l'adozione del presente atto compete al dirigente ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Atteso che:

- sulla presente determinazione, viene rilasciato dal Funzionario Amministrativo del Settore Finanze parere favorevole di regolarità tecnica-contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dal vigente regolamento sul sistema dei controlli interni;
- nel corso del presente procedimento non sono state comunicate situazioni di conflitto di interesse dal sottoscritto dirigente e da quanti altri hanno curato l'istruttoria e/o espresso pareri, per la valutazione sull'eventuale necessità di astensione ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e s.m.i.

DETERMINA

1) di approvare gli atti compiuti dalla Commissione esaminatrice della Selezione, per soli titoli, per la progressione di carriera in deroga (c.d. progressioni verticali in deroga) riservata al personale dipendente, del seguente posto:

- n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex Cat. D1), presso il Settore Amministrativo ;

indetta con determinazione n. 92 del 22.05.2024 e contenuti nel verbale del 06.06.2024,

2) di approvare la seguente graduatoria definitiva della Selezione di cui al punto 1):

SETTORE AMMINISTRATIVO		
N.	Nominativo	Punteggio
1	Daniela Genta	54/100

3) di dichiarare :

- Vincitrice della procedura di Selezione, per soli titoli, per la progressione di carriera di cui trattasi, nel posto di istruttore direttivo amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex Cat. D1), presso il Settore Amministrativo, la sig.ra Daniela GENTA con decorrenza 01.09.2024;
- l'esito del concorso in oggetto verrà altresì pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Campiglione Fenile e che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce la comunicazione ai singoli candidati.

	<p>Il Responsabile del Servizio Il SEGRETARIO COMUNALE Firmato Digitalmente Alessandra Ferrara</p>
--	---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.