



Comune di CAMPIGLIONE FENILE
(Città Metropolitana di Torino)

P.zza San Germano n° 5 – Tel. 0121/590590 – Fax 0121/590534

DISTRIBUZIONE PREMI ANNO 2022

Anno 2022 - Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione del trattamento accessorio
< 70%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	€ 4.139,96

DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione performance individuale
< 70%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	€ 6.359,79

Comune di Campiglione Fenile	
UTILIZZO FONDO	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	2022
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	20.473,91
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	15.399,62
	5.074,29

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.596,16	5.630,51
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.018,30	3.014,69
Progressioni economiche contrattate nell'anno	3.060,61	€ 3.060,61
Totale utilizzo risorse stabili (D)	11.675,07	11.705,81
Totale utilizzo progressioni	5.596,16	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - ANPR	1.500,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	334,05	334,05
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	1.834,05	334,05

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F escluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	3.574,29
--	-----------------

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	economia da stabile	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Mancaggio valori, attività disciolte e mobilità a carico)	381,00	0,00	381,00
Indennità di servizio esterno - art. 56 quinquages CCNL 2018 (Vigilanza)	224,00	0,00	224,00
Performance individuale	6.359,79	6.359,79	2.785,50
Performance organizzativa			2.785,50
Totale utilizzo altre indennità (H)	6.964,79	3.390,50	3.574,29
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	20.473,91	15.399,62	5.074,29

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	0,00	574,26	0,00
---	-------------	-------------	---------------	-------------

economia da risorse stabile anno 2022

N. DIP IN SERVIZIO 2022
 PARTECIPANTI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
 1659.075652 premio crocicelle medio 3,83333333

497.7226957 maggiorazione al migliore

	TREMU 1	IV	PERFORMA
	DISTRIBUI	RESTO	
5.862,07 somma da distribuire (totale il premio al migliore)			
1529.234949 premio medio			
1529.234949 ISTRUTTORE C1 98,14	1529,23		1.529,23 €
1529.234949 premio al dip. OPERATORE BA 91,57	1529,23		1.529,23 €
D1 - Funzionario finanziario 88,86 (in servizio dal 01/03/2022)		1772,09	1.772,09 €
1772.085153 premio al dip. C2 POLIZIA LOCALE		1529,23	1.529,23 €
1529.234949 premi al dip. 91,43		1529,23	1.529,23 €

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018
 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

ATTENZIONE, NON È STATO RISPETTATO L'ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 e, specificamente, alla performance

MINIMO

454,125

per a 1 persona partecipante al premio della performance individuale.
 10. Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:
 • Valutazioni uguali o superiori al 85%: 100% del budget individuale;
 • Valutazione tra il 70% e il 84,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
 • Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività.
 Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 85% vengono distribuiti alle valutazioni superiori al 85% nell'Ente nel quale si sono prodotti tali avanzi. Nel caso in cui, nel settore, non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore al 85%, gli avanzi costituiscono economia da redistribuire nel fondo produttività dell'anno successivo (nel caso di economia di parte stabile del fondo).

PRODUTTIVITA	VOTO VALUTAZ.	Premio 1° distribuzione	Resto	Tot performance individuale	Quota dipend DA INSERIRE IN CEDOLINO	Cpdel	Irap	totale	RICALCOLI AL 18/12 DOPO CORREZIONI	DIFFERENZA IN BUSTA PAGA
C1	98,14	1529,23		1.529,23	1.529,23	363,96	129,97	2.023,15	1.722,18	192,95
B4	91,57	1529,23		1.529,23	1.529,23	363,96	129,97	2.023,15	1.722,18	192,95
C2 POLIZIA	91,43	1529,23		1.529,23	1.529,23	363,96	129,97	2.023,15	1.722,18	192,95
D1	98,86	1772,1		1.772,10	1.772,10	421,76	150,62	2.344,48	1.425,94	-346,16
					6.359,79	1.513,63	540,52	8.413,94	6.592,48	232,69

D3		2069,98		2.069,98	2.069,98	492,66	175,95	2.738,59		
D2		2069,98		2.069,98	2.069,98	492,66	175,95	2.738,59		