



Comune di CAMPIGLIONE FENILE
(Città Metropolitana di Torino)

P.zza San Germano n° 5 – Tel. 0121/590590 – Fax 0121/590534

DISTRIBUZIONE PREMI ANNO 2023

Fondo 2023 - Distribuzione nell'anno 2024 del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione del trattamento accessorio
< 70%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	€ 4.139,96

DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	Distribuzione del trattamento accessorio
< 70%	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99	€ 0,00
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	€ 6.382,71

Comune di Campiglione Fenile	
UTILIZZO FONDO	2023
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	24.583,94
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	17.255,12
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	7.328,82

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	9.750,02	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.112,20	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	650,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	13.512,22	
Totale utilizzo progressioni	10.400,02	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 80 c. 2 lett. q) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	3.377,96	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compenso ISTAT	22,00	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter	334,05	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	3.734,01	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRAZIONE (Incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	3.408,85	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRAZIONE (G=C-F Escluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)		3.928,86

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRAZIONE INTEGRATIVA	DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Mansuolo valori, attività disaiate e esposte a rischi)	381,00	381,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. l)	350,00	350,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	4.185,15	1.731,30
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	2.197,56	2.197,56
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Viollanza)	224,00	0,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	7.337,71	3.928,86
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	24.583,94	7.328,82

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00	224,00	0,00
---	-------------	---------------	-------------

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	ok	MINIMO PERFORMANCE INDIVIDUALE	367,16
--	----	---------------------------------------	---------------

	PREMIO 1* DISTRIBUZIONI	RESTO	PERFORMANCE INDIVIDUALE	performance organizzativa
567.9285857 premio medio				
premio al dip				
567.9285857 1	C2 98,14	567,93	17,04	584,97 €
567.9285857 2	B4 97,14	567,93	17,04	584,97 €
				0,00 €
premio al migliore				
493.7742428	D1 98,80	493,77	17,04	510,81 €
premi al dip				
567.9285857 3	C2 - POLIZ. 91,00	516,82		516,82 €
TOT	2146,45	34,08	2197,56	4185,15
RESTO	51,11	DI 95%	0,00 resto	0,00

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

La colonna Consuntivo è lasciata alla compilazione degli Enti, senza alcun automatismo e somme automatiche o pre-impostate. Ogni Ente se vorrà verificare i totali parziali e generali dovrà provvedere in via autonoma impostandosi in proprio le formule nelle celle dei totali.

PRODUTTIVITA	VALUT.	Premio performance individuale	Premio performance organizzativa	Tot performance	Quota dipend DA INSERIRE IN CEDOLINO imp. 284	Cpdel imp. 287/2023	Irap imp. 288/2023	totale
C2	98,14	584,97	1181,68941	1.766,66	1.766,66	420,46	129,97	2.317,09
B4	97,14	584,97	1181,68941	1.766,66	1.766,66	420,46	129,97	2.317,09
D1	91,00	510,81	640,081765	1.150,89	1.150,89	273,91	129,97	1.554,77
					4.684,21	1.114,84	389,90	6.188,95

PRODUTTIVITA		Premio performance individuale	Premio performance organizzativa	Tot performance	Quota dipend DA INSERIRE IN CEDOLINO	Cpdel imp. 287/2023	Irap imp. 288/2023	totale
C2 POLIZ.	98,86	516,81	1181,68941	1.698,50	1.698,50	404,24	150,62	2.253,36
					1.698,50	404,24	150,62	2.253,36

la retribuzione di posizione è il 20%

				Quota dipend imp.	Cpdel imp. 287/2023	Irap	totale
D3		2069,98		2.069,98	492,66	175,95	2.738,59

				Quota dipend imp.	Cpdel imp.	Irap	totale
D2		2069,98		2.069,98	492,66	175,95	2.738,59

Compenso ISTAT Censimento			anno erogaz		Quota dipend imp. 277/2023	Cpdel imp.- 278/2023	Irap imp.279/2023	totale
C2	ISTAT	prod.2023	2024	22,00	16,63	3,96	1,41	22,00
totali					16,63	3,96	1,41	22,00

Ind.tà anagrafe			anno erogaz		Quota dipend imp. 281/2023	Cpdel imp. 287/2023	Irap imp. 288/2023	totale
C2	Ind.ta anag	prod.2023	2024	350,00	350,00	83,30	29,75	463,05

INDENNITA' DI RISCHIO 1,70€ AL GG LAVORATI

Indennità di rischio			anno erogaz		imp.280/2023 + imp.312/2020	Cpdel imp. 6/2023	Irap imp. 270/2021	totale
B4		377,40	2024	384,20	384,20	91,44	32,64	508,28