



# Comune di CAMPIGLIONE FENILE

(Città Metropolitana di Torino)

---

## Determinazione del Responsabile del Servizio: Servizio Finanziario

**N. 83 del 10-06-2026**

---

Responsabile del Servizio: Luca RE

<b>OGGETTO:</b>	Proroga assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art 1 comma 557 della legge n. 311/2024, di una dipendente da assegnare al servizio finanziario. Adeguamento impegno di spesa ed approvazione schema di contratto individuale di lavoro per il periodo dal 01.07.2026 al 31.12.2026
-----------------	---

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 05/12/2011;

Vista la deliberazione consiliare n. 33 del 18/12/2025 con la quale venne approvato il Bilancio di previsione 2026-2028 ed i relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2026 ad oggetto: Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) per il periodo 2026 – 2028.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 26/03/2026 ad oggetto “Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 (convertito in l. n. 113/2021)”;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 26 del 27/06/2024 ad oggetto ‘Conferimento al Sindaco dell'incarico di Responsabile dell'Area finanziaria’.

**Proroga assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art 1 comma 557 della legge n. 311/2024, di una dipendente da assegnare al servizio finanziario. Adeguamento impegno di spesa ed approvazione schema di contratto individuale di lavoro per il periodo dal 01.07.2026 al 31.12.2026**

## **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

PREMESSO CHE:

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 18.12.2025 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2026- 2028, redatto secondo i principi di armonizzazione di cui al D.lgs n. 118 del 2011 e ss.mm.ii.;

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 18.12.2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028, lo schema di Nota Integrativa ed il Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio, redatti secondo i principi di armonizzazione di cui al D.lgs n. 118 del 2011 e ss.mm.ii.;

-con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 15/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2027/2028;

-con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 23.04.2026 è stato approvato lo schema di rendiconto della gestione comprendente il conto del bilancio e lo stato patrimoniale per l'esercizio finanziario 2025;

PRESO ATTO che con l'adozione del PEG i Responsabili dei Servizi sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 27/06/2024 di attribuzione delle funzioni di Responsabile del Settore Finanziario al Sindaco Arch. Re Luca;

DATO ATTO che si rende necessario garantire continuità e supporto agli uffici, da parte della dipendente richiesta al Comune di Pinasca, esperta nell'ambito dei servizi finanziari;

RICORDATO che l'art. 1, comma 557 della Legge della legge 311/2004 prevede: "I Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le Comunità montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza"

RICORDATO, in particolare, che:

- è una normativa speciale, ponendosi la stessa in deroga al principio di esclusività del rapporto di pubblico impiego e del divieto di cumulo degli impieghi di cui all'art. 53 del d.lgs. 165/2001, come da parere Uppa n. 34/2008, parere del

C.d.S. n. 2141/2005 e circolare n. 2/2005 emanata dal Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per le Autonomie;

- consente una seconda attività lavorativa del dipendente di altro Ente, che può avvenire sulla base di un nuovo contratto di lavoro subordinato (a tempo parziale);
- costituisce un “unicum”, che trova giustificazione nella esigenza di permettere, agli enti di piccole dimensioni, di assicurare i servizi e svolgere i propri compiti istituzionali” (cfr. Corte dei Conti Puglia, deliberazione n. 80/2022/PAR);

VISTO il parere del Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali del 12.07.2008, che, seppur con riferimento al servizio di polizia locale, sottolinea come il dipendente utilizzato ai sensi del comma 557, assunto con contratto di lavoro subordinato, viene incardinato nella struttura dell'ente ove va a prestare la sua attività e, di conseguenza, può svolgere le funzioni tipiche, tant'è che il vigente CCNL del 23.02.2026, in linea con quanto già previsto da precedente parere del Consiglio di Stato, consente a un dipendente assunto mediante applicazione dell'istituto giuridico in parola di assumere le funzioni di responsabile del servizio, con titolarità di posizione organizzativa;

ATTESO CHE, per quanto sopra, si è stabilito di richiedere con nota prot. 2326 del 06.05.2026, espressa autorizzazione al Comune di Pinasca allo svolgimento di lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 2311/2004, da parte della Dott.ssa Nicoletti Lucrezia, in forza della comprovata esperienza dello stesso nell'ambito dei servizi finanziari;

PRECISATO che la richiesta è stata effettuata alle seguenti condizioni:

- decorrenza dal 01.07.2026, sino al 31.12.2026;
- numero di ore complessive massime 3 settimanali in modalità da remoto, secondo le necessità che saranno individuate da questo Comune in accordo con il dipendente, anche in funzione degli orari e dei carichi di lavoro presso l'ente di appartenenza;
- collocazione temporale delle prestazioni lavorative sempre al di fuori dell'orario di lavoro del dipendente presso il Comune di Pinasca;
- compenso in ragione del vigente CCNL di comparto e dell'inquadramento di categoria del dipendente interessato, nonché dell'effettivo impegno in termini temporali come risultante a consuntivo dell'attività;

CONSIDERATA l'autorizzazione pervenuta dal Comune di Pinasca, ricevuta al nostro protocollo n. 2463 del 11.05.2026, che accoglie le richieste dell'ente, per il periodo dal 01.07.2026 al 31.12.2026;

RILEVATO che, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 66/2003 la durata settimanale dell'orario di lavoro non può, in ogni caso, superare la durata media di 48 ore settimanali;

CONSIDERATO, infine, che l'incarico in questione risulta rispettare il limite imposto ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e modificato dall'art. 4, comma 102 della L. n. 183/2011, dall'art. 1, comma 6 bis. L. 14/2012 e dall'art. 4 ter comma 12, L. 44/2012, che ha stabilito, che gli enti locali possano avvalersi di personale tramite il ricorso alle forme

flessibili di assunzione e di impiego specificamente indicate della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

TENUTO CONTO che, ai fini dell'utilizzo e della remunerazione del dipendente, trattandosi di assunzione a tempo determinato verrà utilizzata a titolo di compenso la retribuzione oraria calcolata secondo quanto stabilito nel del CCNL funzioni locali del 23.02.2026, prendendo a base la retribuzione corrisposta dall'Ente di appartenenza, categoria Funzionari ed elevate qualifiche (ex D), posizione economica ex D1, oltre ad oneri riflessi a carico del comune secondo gli importi di cui alla tabella del predetto CCNL che qui si intende richiamata;

RITENUTO, pertanto, opportuno omogeneizzare e raggruppare le varie indicazioni che connotano tale istituto nell'allegato schema di contratto, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

RILEVATA, anche, la necessità di procedere all'adeguamento degli impegni di spesa pari ad € 1.229,05 complessivi; da suddividersi sui rispettivi impegni relativi al compenso dovuto (impegno 68/2026), cpdel (impegno 69/2026) e IRAP (impegno 70/2026), alla Dott.ssa Nicoletti Lucrezia, per il periodo dal 01.07.2026 al 31.12.2026, trattamento di trasferta e oneri riflessi a carico Ente, per l'incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004 sul bilancio 2026;

VISTO il d.lgs. 267/2000, ed in particolare l'art. 50, comma 10, e l'art. 89, in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi e nomina dei relativi responsabili, gli artt. 42, 48 e 177, in materia di competenza degli organi;

VISTI: il D.Lgs. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014;

VISTI: il punto 5.2 lettera b) del Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (All. A/2 al D.Lgs. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014);

VISTI: lo Statuto Comunale;

VISTI: il regolamento Comunale di contabilità;

Tutto ciò premesso e considerato

## **DETERMINA**

- a) di richiamare la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- b) di disporre, con il presente provvedimento, l'assunzione a tempo determinato e parziale, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato, secondo lo schema in allegato, della dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pinasca, Dott.ssa Nicoletti Lucrezia, inquadrata nell'area dei Funzionari ed elevate qualifiche (cat. ex D) posizione economica ex D1, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, per un numero massimo di n. 3 ore settimanali, dal 01.07.2026 al 31.12.2026, in modalità da remoto con assegnazione all'Area finanziaria;
- c) di dare atto che ai fini dello svolgimento di attività lavorativa e della remunerazione del dipendente, è prevista a titolo di compenso la retribuzione oraria calcolata secondo quanto stabilito nel CCNL funzioni locali del

23.02.2026, prendendo a base la retribuzione corrisposta dall'Ente di appartenenza, trattamento di trasferta oltre ad oneri riflessi a carico del Comune, secondo gli importi di cui alla tabella del predetto CCNL che qui si intende richiamata;

- d) di stabilire che la prestazione lavorativa della Dott.ssa Nicoletti Lucrezia avverrà nel limite indicativo di massimo 3 ore settimanali e che la relativa spesa, comprensiva di oneri a carico Ente, Irap trova copertura finanziaria sul bilancio 2026;
- e) di adeguare l'impegno 68/2026 per la somma di € 900,00 stanziata a valere sul capitolo 1021-1 "STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" - codice 01.03-1.01.01.01.006; di adeguare l'impegno 70/2026 per gli oneri previdenziali per la somma di € 252,95 sul capitolo 1022 "ONERI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI A CARICO DELL'ENTE - codice 01.03-1.01.02.01.001; e di adeguare l'impegno 70/2026 per l'IRAP di competenza per la somma di € 76,10 sul capitolo 1023 "IMPOSTA REGIONALE SULLE ATTIVITA' PRODUTTIVE-(IRAP) - codice 01.03-1.02.01.01.001";
- f) di dare atto che ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa;
- g) di dare atto che ai fini dell'efficacia del presente provvedimento e conseguente liquidazione, occorre dare attuazione alle disposizioni contenute nell'articolo 23 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33.

	<b>Il Responsabile del Servizio Firmato Digitalmente Luca RE</b>
--	--

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*