



## **Comune di CAMPIGLIONE FENILE**

**(Città Metropolitana di Torino)**

P.zza San Germano n° 5 – Tel. 0121/590590 – Fax 0121/590534

---

### **DISTRIBUZIONE PREMI ANNO 2025**

Fondo anno 2025 – Distribuzione nell'anno 2026 del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi:

#### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

| <b>VALUTAZIONE FINALE</b>             | <b>Distribuzione del trattamento accessorio</b> |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------|
| < 70%                                 | € 0,00                                          |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99 | € 0,00                                          |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99 | € 0,00                                          |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%  | € 4.351,11                                      |

#### **DIPENDENTI**

| <b>VALUTAZIONE FINALE</b>             | <b>Distribuzione del trattamento accessorio</b> |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------|
| < 70%                                 | € 0,00                                          |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99 | € 1.334,36                                      |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99 | € 0,00                                          |
| VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%  | € 6.028,77                                      |

| Comune di Campiglione Fenile                                                                  |           |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|
| UTILIZZO FONDO                                                                                |           | 2025 |
| V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:             | 19.414,13 |      |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)                    | 17.175,08 |      |
| TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C ) | 2.239,05  |      |

| UTILIZZO FONDO PARTE STABILE                                          |            |            |
|-----------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                                       | PREVENTIVO | CONSUNTIVO |
| Progressioni economiche STORICHE                                      | 6.995,37   |            |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo     | 3.205,03   |            |
| Differenziali Stipendiali specificamente contratti nel CCDI dell'anno | 0,00       |            |
| Totale utilizzo risorse stabili (D)                                   | 10.200,40  |            |
|                                                                       |            |            |
| Totale utilizzo progressioni                                          | 6.995,37   |            |

| UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022) |          |  |
|-------------------------------------------------------------------|----------|--|
| Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT                            | 1.335,00 |  |
| Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter             | 334,05   |  |
| Totale utilizzo risorse vincolate (F)                             | 1.669,05 |  |

|                                                                                                                               |          |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)                                                                  | 6.974,68 |        |
| SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F incluso Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ) |          | 570,00 |

| DESTINAZIONI REGolate IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA                                                             |          |  | DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE | DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--|------------------------------------|--------------------------------------|
| Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e asposte a rischi) | 750,00   |  | 750,00                             |                                      |
| Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)                                                          | 180,00   |  | 180,00                             |                                      |
| Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022                                        | 3.968,81 |  | 3.398,81                           | 570,00                               |
| Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno           | 2.645,87 |  | 2.645,87                           |                                      |

|                                       |           |  |           |          |
|---------------------------------------|-----------|--|-----------|----------|
| Totale utilizzo altre indennità (H)   | 7.544,68  |  | 6.974,68  | 570,00   |
| VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H) | 19.414,13 |  | 17.175,08 | 2.239,05 |

|                                                              |      |  |      |      |
|--------------------------------------------------------------|------|--|------|------|
| VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI) | 0,00 |  | 0,00 | 0,00 |
|--------------------------------------------------------------|------|--|------|------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022<br>La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2. | ATTENZIONE, RISPETTARE L'ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                           |               |                                        |                                                             |                                       |                               |             |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|-------------|
| N. DIP IN SERVIZIO 2025 PARTECIPANTI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE         |               | 4,29166667                             |                                                             |                                       |                               |             |
| premio procapite medio                                                    | 616,5133981   |                                        |                                                             |                                       |                               |             |
| maggiorazio ne al milione somma da distribuire tutto il premio al milione | 184,9540194   |                                        |                                                             | premio medio perfoamcne organizzativa | 924,7712621                   |             |
| premio medio                                                              | 573,4173159   | PREMIO 1° DISTRIBUZIONE                | RESTO                                                       | TO PERFORMANCE INDIVIDUALE            | tot performance organizzativa |             |
| premio al milione                                                         | 430,0629869   | D1 (assunta in data 01/04/2025): 98,57 | 615,0170063                                                 | 40,95633179                           | 655,9733381                   | 693,5784466 |
| premio al dip                                                             | 573,4173159 2 | B4 96,43                               | 573,4173159                                                 | 40,95633179                           | 614,3736476                   | 924,7712621 |
| premio al dip                                                             | 573,4173159 3 | B1: 96,43                              | 573,4173159                                                 | 40,95633179                           | 614,3736476                   | 924,7712621 |
| premio al dip                                                             | 310,6010461 4 | D1 (dimessa in data 14/07/2025): 95,43 | 310,6010461                                                 | 40,95633179                           | 351,5573779                   | 499,3764816 |
|                                                                           |               |                                        |                                                             |                                       |                               | 0,541666667 |
| premi al dip                                                              | 573,4173159 5 | C3 71,43 TOT RESTO                     | 409,5919887 2482,044673 163,83 DIVISO TRA CHI HA PIU DI 95% | 409,5919887 2645,87 0,00 resto        | 924,7712621 3667,268715 1,54  | 1           |

| Distribuzione del risultato E.Q. - anno 2025 |      |                           |                     |               |                  |             |                        |                      |                        |
|----------------------------------------------|------|---------------------------|---------------------|---------------|------------------|-------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| E.Q.                                         | Note | Ind. Posizione Percipita* | Risultato Ipotesico | 0,22% MS 2018 | Risultato TOTALE | Valutazioni | % del premio spettante | Presenza in servizio | Risultato da liquidare |
| (P.O. Tecnico)                               |      | 10099,96                  | 2069,98             |               | 103,3840178      | 2173,364018 | 0,9743                 | 1                    | 2173,364018            |
| (P.O. Amministrativo)                        |      | 10528,05                  | 2069,98             |               | 107,7659822      | 2177,745982 | 0,98                   | 1                    | 2177,745982            |
| Totale                                       |      | 20628,01                  | 4139,96             |               | 211,15           | 4351,11     |                        |                      | 4351,11                |



## Ammontare complessivo dei premi 2025

|                        | Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati | Ammontare dei premi effettivamente distribuiti |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ELEVATE QUALIFICAZIONI | € 4.351,11                                                           | € 4.351,11                                     |
| PERSONALE DIPENDENTE   | € 7.363,13                                                           | € 7.363,13                                     |
| <b>TOTALE</b>          | <b>€ 11.714,24</b>                                                   | <b>€ 11.714,24</b>                             |

|                                                                                                                                        |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Percentuale dipendenti (escluse E.Q.) con retribuzione di produttività fondo 2025 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito     | 80% |
| Percentuale dipendenti (escluse E.Q.) con retribuzione di produttività fondo 2025 compresa tra 60% ed il 89,99% del massimo attribuito | 20% |
| Percentuale dipendenti (escluse E.Q.) con retribuzione di produttività fondo 2025 inferiore o uguale al 59,99% del massimo attribuito  | 0%  |